

международными организациями деятельности государства в данной сфере, для предотвращения сокрытия незаконного наркооборота органами государственной власти, должностными лицами и отмывания денежных средств полученных данным путем, при этом не нарушая интересы государства и нормы внутригосударственного законодательства.

Литература:

1. Борьба с наркоманией по уголовному законодательству США, Великобритании, Франции, ФРГ. Обзорная информация. Вып. 1. – М., 1999. – С. 37.
2. Антонян Ю. М., Князев В. В. Борьба с незаконным оборотом наркотиков за рубежом. – М., 1999. – С.112-113.
3. Ажакина Т. А., Моднов И. С., Сергеев А. Н. Указ. соч. – С. 185.

Мелихов И. Ю.

*курсант, Академия права и управления
Федеральной службы исполнения наказаний России*

СООТВЕТСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СИСТЕМЕ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ ПО ВОПРОСУ ПРАВОВОГО СТАТУСА ПЕРСОНАЛА

Правовой статус сотрудника пенитенциарной системы, как и статус рядового гражданина того или иного государства складывается из его прав и обязанностей. Но в отличие от обычного гражданина к сотрудникам предъявляются ряд дополнительных требований: к личным качествам; к образованию и повышению квалификации; физической и боевой подготовке. Все это свидетельствует о наличии у сотрудника специального правового статуса.

К числу международно-правовых актов, устанавливающих основы правового статуса сотрудника пенитенциарной системы относятся: Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка 1979 года [1]; Минимальные стандартные правила ООН в отношении мер, не связанных с тюремным заключением (Токийские правила) 1990 г. (раздел VI)[2]; Минимальные стандартные правила обращения с заключенными 1955 г. (п. 46-54) [3]; Европейские пенитенциарные правила 2006 г. (часть V)[4]; Ре-

золюция (66) 26 «Статус, набор и подготовка персонала тюрем» 1966 г.[5].

Следует отметить, что указанные международные документы используют понятие «персонал пенитенциарных заведений». В России используется категория «работники уголовно-исполнительной системы». К ним относятся лица, имеющие специальные звания сотрудников уголовно-исполнительной системы, рабочие и служащие учреждений, исполняющих наказания, объединений учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности, федеральных государственных унитарных предприятий, федерального органа уголовно-исполнительной системы и его территориальных органов, а также следственных изоляторов, предприятий, научно-исследовательских, проектных, лечебных, учебных и иных учреждений, входящих в уголовно-исполнительную систему [6].

В соответствии Резолюцией (66) 26 набор и подготовка персонала тюрем являются одной из наиболее важных задач любой администрации тюрьмы. Минимальный возраст поступления на работу на условиях полного рабочего дня, в общем, не должен быть менее 21 года. Однако более молодые кандидаты не должны отвергаться при наличии их исключительной зрелости и обладания качествами, требуемыми для работы. Предельный возраст зачисления на службу не должен, в принципе, превышать 40 лет.

В общем виде российское законодательство соответствует указанным положениям. На службу в уголовно-исполнительную систему принимаются в добровольном порядке граждане России не моложе 18 и не старше 40 лет. В учебные заведения ФСИН России могут приниматься лица, не достигшие 18 лет.

Нормами международного права установлено, что персоналу заведений должна быть присуща убежденность в том, что они выполняют работу большого общественного значения. Отмечается, что сотрудник пенитенциарной системы должен обладать соответствующими личными качествами, в том числе добросовестностью, гуманностью.

В соответствии с п. 72 Европейских пенитенциарных правил 2006 г.: «Персонал должен демонстрировать ясное осознание цели пенитенциарной системы. В своей работе персонал должен придерживаться высоких норм профессионального и личного поведения».

Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы [7], принятый в России, закрепляет основные принципы и правила служебного поведения сотрудников во исполнение требований международных стандартов.

Особое внимание международные акты уделяют вопросу профессиональной подготовки персонала. Цель профессиональной подготовки заключается в том, чтобы разъяснить персоналу его обязанности в отношении возвращения правонарушителя к нормальной жизни в обществе, обеспечения прав правонарушителя и защиты общества. Подготовка также должна способствовать пониманию персоналом необходимости осуществлять сотрудничество и координировать деятельность с соответствующими учреждениями. После поступления на службу персонал поддерживает и совершенствует свои знания и профессиональные навыки путем прохождения подготовки без отрыва от службы и на курсах повышения квалификации. Для этой цели обеспечиваются необходимые условия.

В настоящее время ФСИН России обладает развитой сетью образовательных учреждений, осуществляющих подготовку кадров для учреждений и органов уголовно-исполнительной системы по различным уровням образования, направлениям подготовки (специальностям), специальностям научных работников. Широкий спектр реализуемых в образовательных учреждениях ФСИН России образовательных программ позволяет готовить специалистов для основных подразделений и служб. Подготовка кадров для ФСИН России по программам высшего профессионального образования осуществляется в 8 образовательных учреждениях ФСИН России и 7 их филиалах. Головным является вуз, в котором я прохожу обучение – Академия права и управления ФСИН России (г. Рязань). На базе Академии осуществляется подготовка специалистов для подразделений и служб уголовно-исполнительной системы по 9 направлениям подготовки (специальностям).

Наряду с моральной стороной, для сотрудника пенитенциарной системы важна хорошая физическая подготовка и умения владеть боевыми приемами борьбы. Для этого при обучении большое внимание уделяется теоретическим знаниям и практическим занятиям по огневой и физической подготовке.

В соответствии с международными стандартами в своих отношениях с заключенными персонал заведений имеет право прибегать к насилию только в случае самозащиты или в случае попыток к бегству, равно как и в случаях активного или пассивного противодействия приказам, основанным на действующих законах или правилах. Прибегающие к насилию сотрудники обязаны оставаться в пределах необходимого и немедленно сообщать о такого рода инцидентах директору заведения. Сотрудникам тюрем следует обеспечивать особую физическую подготовку, позволяющую им укрощать проявляющих агрессивные намерения заключенных.

Минимальные стандартные правила 1955 г. закрепляют, что в связи с исключительно трудными условиями работы персоналу пенитенциарных учреждений следует обеспечивать соответствующие льготы и условия труда. Законодательством РФ установлен перечень мер правовой защиты и социальной поддержки сотрудников уголовно-исполнительной системы, к их числу можно отнести: льготное исчисление выслуги лет для назначения пенсии; возможность получения (безвозмездно) высшего образования впервые в образовательных учреждениях ФСИН России, обучения в адъюнктуре, докторантуре; бесплатное медицинское обслуживание в ведомственных медицинских учреждениях; очередной ежегодный оплачиваемый отпуск – от 30 календарных дней с оплатой проезда сотрудников к месту проведения отпуска и обратно и тому подобное.

Однако следует заметить, что применительно к статусу сотрудника уголовно-исполнительной системы РФ некоторые нормы международного права не реализованы. Пункт 78 Европейских пенитенциарных правил гласит: «Специализированный персонал пенитенциарного учреждения обычно назначается на постоянную работу и имеет статус государственного служащего». Сотрудник уголовно-исполнительной системы РФ не является государственным служащим.

Литература:

1. Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка: Резолюция 34/169 Генеральной Ассамблеи ООН от 17.12.1979 г. // // Международные стандарты в уголовно-исполнительной сфере. – 2-е изд., испр. и доп. – Рязань: Академия ФСИН, 2006.
2. Минимальные стандартные правила ООН в отношении мер, не связанных с тюремным заключением (Токийские правила): Резолюция

Генеральной Ассамблеи ООН 45/110 от 14.12.1990 г. // Международные стандарты в уголовно-исполнительной сфере. – 2-е изд., испр. и доп. – Рязань: Академия ФСИН, 2006.

3. Минимальные стандартные правила обращения с заключенными: приняты на I Конгрессе ООН по предупреждению преступности 30.08.1955 г. // Международные стандарты в уголовно-исполнительной сфере. – 2-е изд., испр. и доп. – Рязань: Академия ФСИН, 2006.

4. Европейские пенитенциарные правила: Рекомендация Рес. (2006)2 Комитета министров к государствам-членам // Международные стандарты в уголовно-исполнительной сфере. – 2-е изд., испр. и доп. – Рязань: Академия ФСИН, 2006.

5. Статус, набор и подготовка персонала тюрем: Резолюция (66) 26 принята Представителями министров 30 апреля 1966 г. // Международные стандарты в уголовно-исполнительной сфере. – 2-е изд., испр. и доп. – Рязань: Академия ФСИН, 2006.

6. Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: Закон РФ от 21.07.1993 № 5473-1 // Ведомости СНД и ВС РФ, 19.08.1993, № 33, ст. 1316. (ст. 24).

7. Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы: Приказ ФСИН РФ от 11.01.2012 № 5 // Ведомости уголовно-исполнительной системы, № 4, 2012.

Пісов М. П.

студент, Національний університет «Одеська юридична академія»

НАЙМАНСТВО СУТНІСТЬ, НОВІТНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТА ПРОБЛЕМИ ПРОТИДІЇ

Поняття найманця визначене у ст. 47 Додаткового протоколу I 1977 р. до Женевських конвенцій про захист жертв війни, а також у «Міжнародній конвенції про боротьбу з вербуванням, використанням, фінансуванням і навчанням найманців», прийнятій Генеральною Асамблеєю ООН 4 грудня 1989 р. Найманцем визнається за сукупністю ознак особа, яка: 1) спеціально завербована на місці або за кордоном, щоб битися у збройному конфлікті або у спільних насильницьких діях, спрямованих на повалення уряду чи інший підрив конституційного порядку держави або підрив її територіальної цілісності; 2) беручи участь у таких діях, керується головним чином бажанням одержати значну особисту вигоду; 3) не є громадянином сторони, що перебуває в конфлікті, або дер-